



Führungskräfte, Coachs, SupervisorInnen und BeraterInnen stehen vor der großen Herausforderung Veränderungs- und Entwicklungsprozesse strategisch, kreativ und zielführend zu begleiten und somit die Menschen und die Organisation in der eigenen Entwicklung zu unterstützen.

Den aktuellen Standort sichtbar machen, mögliche Veränderungswege aufzeigen und den Prozess mit passenden Methoden gestalten zu können, gehören zu einer erfolgreichen Beratungskompetenz.

Veränderungen sind ständig Themen in Coachingprozessen mit Einzelpersonen, aber auch in Entwicklungsprozessen mit Organisationen, Teams, Abteilungen, Gruppen, etc.

Dieses Seminar kombiniert Modelle und Methoden aus dem Veränderungscoaching mit den dazu passenden Visualisierungen, damit der Beratungsprozess nachhaltig in Erinnerung bleibt und wirkt.

Durch die die Verbindung der vorgestellten Modelle mit eigenen Beratungsthemen ist der Transfer in die Praxis gewährleistet.

Auf einen Blick:

- vielfältige Modelle und dazu passende Methoden für die Begleitung und das Coaching in Prozessen der Veränderung und Entwicklung
- üben von Methoden an den eigenen Beispielen aus der Praxis der Teilnehmenden
- entwerfen von eigenen Beratungsdesigns
- unterstützende Visualisierungen passend zu den Modellen
- Visualisierungstipps zur eigenen Anwendung im beruflichen Alltag

Ihre Investition

€ 430,-- (+ 20 % MwSt. = € 516,--)

incl. Buch „Micro-Inputs Veränderungscoaching:

Die wichtigsten Modelle, Erklärungshilfen und Visualisierungen für das Coaching von Veränderungsprozessen (Edition Training aktuell) im Wert von € 49,90 und Seminarunterlagen



Seminarzeiten

30. - 31. März 2017

Donnerstag und Freitag jeweils von 9.00 bis 12.30h und 14.00h bis 17.30h (**16 Einheiten**)

Seminarort

Bildungshaus Batschuns, Kapf, A-6835 Zwischenwasser/Vorarlberg

Tel. +43 5522 44290, www.bhba.at, Email: bildungshaus@bhba.at

Bitte reservieren Sie sich selbst bei Bedarf ein Zimmer im Bildungshaus.

Das Leitungsteam



Mag^a. Margit Kühne-Eisendle

Organisationsentwicklerin (WKO),
Supervisorin (ÖVS und WKO),
Coach

Lehrgangsführerin im Lehrgang: „Systemisch leiten und entwickeln“ (AGB-Akademie für Gruppe und Bildung – www.agb-seminare.at), Stress- und Gesundheitscoach, Lebens- und Sozialberaterin (WKO);
www.zoom-vision.com



Anna Egger, MA

Visuelle Prozessgestalterin und Graphic Recorderin, Trainerin mit Schwerpunkten: Visualisierungstechniken, Moderation und Training – Systemisches Management,

Lehrgangsführerin im Lehrgang: Systemisch leiten und entwickeln“ (AGB-Akademie für Gruppe und Bildung – www.agb-seminare.at), Trainerin in der AGB-Akademie für Gruppe und Bildung Österreich
www.anna-egger.com



www.anna-egger.com

Informationen und Anmeldungen:

Margit Kühne-Eisendle, mke@zoom-vision.com, fon: 0043 664 2645601

NEU NEU NEU

Der Lehrgang „systemisch leiten & entwickeln“ mit 4 Modulen startet im Mai 2016 in Vorarlberg. Informationen bei Margit Kühne-Eisendle und Anna Egger!